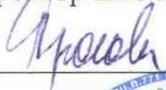


От работодателя:

Директор школы-интерната



Т.С. Фролова

29.05.2019 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации школы-интерната



М.С. Малышева

29.05.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
Областного государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 3»

Дата вступления в силу

«30» августа 2019 г.

Почтовый и юридический адрес: 153008, Ивановская область, г.Иваново, ул.Голубева, д. 2

телефон: 8(4932) 23-85-41

E-mail: iv.internat.8@mail.ru

сайт учреждения: https://portal.iv-edu.ru/dep/correct-uchr/ivanovo_korVIII/default.aspx

1. Общие положения.

Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 3» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371–п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области».

1.1 Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников школы-интерната, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

2. Область применения

2.1 Требования настоящего Положения распространяются на всех работников школы-интерната.

3. Срок действия

3.1. Положение вступает в силу с 30.08.2019 г., действует до момента внесения в него изменения или отмены.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам школы-интерната могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

№ п/п	Наименование должностей	Размер выплат
1.	Шеф-повар	в размере 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
2.	Повар	в размере 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
3.	Подсобный рабочий	в размере 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Директор школы-интерната принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

4.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников школы-интерната может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднеемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

4.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной

дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника).

В перечень видов увеличения объема работ педагогических работников включаются:

№ п/п	Наименование должностей	Условия начисления доплат	Размер выплаты в месяц
1.	Учителя	Проверка тетрадей:	
		• в начальном звене (1-4 классы)	5 % от должностного оклада
		• по русскому языку (5-9 классы)	7,5 % от фактической нагрузки по предмету
		• по письму (в 5-9 классах для обучающихся с ТМНР)	7,5 % от фактической нагрузки по предмету
		• по математике (5-9 классы)	5 % от фактической нагрузки по предмету
		• по счету (в 5-9 классах для обучающихся с ТМНР)	5 % от фактической нагрузки по предмету
	обучение на дому (1-9 классы):		
	• по математике и счету	5 % от фактической нагрузки по предметам	

		• по русскому языку и письму	7,5 % от фактической нагрузки по предметам
2.	Учителя, воспитатели	За руководство методическим объединением	До 20 % от должностного оклада
3.	Учителя, воспитатели	За классное руководство	100 рублей за каждого ученика класса
4.	Учителя	За заведование учебными мастерскими	До 15 % от должностного оклада
5.	Учителя, воспитатели	За внеклассную работу по физической культуре	До 20 % от должностного оклада
6.	Учителя, воспитатели	За организацию и проведение общешкольных праздников и мероприятий	До 15 % от должностного оклада
7.	Учителя, воспитатели	За работу со школьным ученическим самоуправлением, советом профилактики	До 15 % от должностного оклада

Доплаты за увеличение объема работ заведующему библиотекой - 20 % от должностного оклада за работу с библиотечным фондом учебников

4.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам школы-интерната устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку:

1.	Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением:	
	– педагогическим работникам	0,20
2.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы:	
	– педагогическим работникам и руководящим работникам	0,20
	– работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты складываются.

4.4. Для начисления выплат компенсационного характера, указанных в п. 4.3.2 - 4.3.4 настоящего Положения, доплата за час (день) определяется

путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4.5. Оплата труда председателя первичной профсоюзной организации учреждения производится ежемесячно в размере 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников - 20 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Уполномоченным по охране труда профсоюза за выполнение дополнительно возложенных обязанностей по охране труда выплачиваются выплаты компенсационного характера в размере 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.