

От работодателя:

Директор школы-интерната  
  
Т.С. Фролова

29.05.2019 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации школы-интерната

  
М.С. Малышева

29.05.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения  
«Ивановская коррекционная школа-интернат № 3»**

Дата вступления в силу

«30» августа 2019 г.

Почтовый и юридический адрес: 153008, Ивановская область, г.Иваново, ул.Голубева, д. 2

телефон: 8(4932) 23-85-41

E-mail: [iv.internat.8@mail.ru](mailto:iv.internat.8@mail.ru)

сайт учреждения: [https://portal.iv-edu.ru/dep/correct-uchr/ivanovo\\_korVIII/default.aspx](https://portal.iv-edu.ru/dep/correct-uchr/ivanovo_korVIII/default.aspx)

## **1. Общие положения.**

Настоящее Положение об оплате труда работников Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 3» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371–п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области».

1.1 Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников школы-интерната, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2 Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.3 Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.5 Положение вступает в силу с 30.08.2019 г., действует до момента внесения в него изменения или отмены.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников**

2.1 Заработная плата работников школы-интерната определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления

соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2. Заработная плата работников школы-интерната определяется по следующей формуле:

$$Зп = O + K + C + D, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата работника;

O – должностной оклад работника;

K – выплаты компенсационного характера;

C – выплаты стимулирующего характера;

D - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Должностные оклады работников школы-интерната определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$$O = M_o \times K_d, \text{ где:}$$

O - должностной оклад работника;

$M_o$  - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области) или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (приложение 5 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области);

Кд - коэффициент по занимаемой должности (приложения 1 и 5 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области).

2.3.1. В связи с отсутствием отдельных наименований общепрофессиональных должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 5 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области.

2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера по формуле:

$Zп = Оф + К + С$ , где:

Zп - месячная заработная плата;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на установленный оклад за норму часов педагогической работы в неделю (год) по следующей формуле:

$$Of = \frac{Ost \times \Phi_n}{N_{чс}}, \text{ где:}$$

Of - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ost - ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

$\Phi_n$  - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

$N_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

2.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.6. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Директор школы-интерната в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников школы-интерната, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- для профессора, доктора наук – 0,20;
- для доцента, кандидата наук – 0,15;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Ставки почасовой оплаты могут применяться при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, рассчитанные с применением следующих коэффициентов:

- для профессора, доктора наук – 0,25;
- для доцента, кандидата наук – 0,20;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

2.8. Размер должностного оклада директора школы-интерната определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости образовательного учреждения.

2.9. Должностные оклады заместителей руководителей школы-интерната устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада директора школы-интерната.

2.10. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: директору школы-интерната - Департаментом образования Ивановской области; заместителям директора - директором школы-интерната.

2.11. Выплаты стимулирующего характера директору школы-интерната устанавливаются - Департаментом образования Ивановской области; заместителям директора - руководителем школы-интерната.

2.12. Выплаты стимулирующего характера (премии) директору осуществляются с учетом результатов деятельности школы-интерната в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера (премии) директора ежегодно устанавливаются Департаментом образования Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору директора школы-интерната.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1 Работникам школы-интерната могут быть осуществлены выплаты компенсационного характера.

3.2 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определены локальным нормативным актом школы-интерната - «Положением о выплатах компенсационного характера работникам».

### **4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в школе-интернате могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера к окладу.

4.2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определены локальным нормативным актом школы-интерната - «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам».

### **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются директором школы-интерната в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе

профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание школы-интерната утверждается директором школы-интерната и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного образовательного учреждения.

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора школы-интерната и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната (без учета заработной платы директора, заместителей директора) определяется локальным нормативным актом Департамента образования Ивановской области в пределах кратности, установленной пунктом 6 постановления Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371–п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области».

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора школы-интерната и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната (без учета заработной платы директора, заместителей директора), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора на среднемесячную заработную плату работников школы-интерната (без учета заработной платы директора, заместителей директора). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

5.4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь работнику может быть оказана:

- на юбилей работника на 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет в размере 5000 тысяч рублей;
- на похороны близкого родственника работника (мать, отец, сын, дочь, жена, муж) в размере 5000 рублей;
- в связи с тяжелым материальным положением работника (не чаще одного раза в год).

Материальная помощь работнику учреждения может быть оказана при наличии подтверждающих документов и при наличии денежных средств в фонде оплаты труда учреждения.